

Online Ausbildung zur Organisationsentwickler:in

MODULARES PROGRAMM

Ziele

Du bekommst Grundlagenwissen zur sicheren Gestaltung und Begleitung komplexer Veränderungsprozesse, das Du nachhaltig durch regelmäßige Impulse sowie kontinuierliche Supervisionsmöglichkeiten vertiefst. So gelingt es Dir, das Wissen wirksam zur Anwendung zu bringen.

- Wir machen Dich startklar, in der eigenen Organisation sowie in selbstständiger Beratungstätigkeit komplexe Transformationsprozesse sicherer und mit klarer Orientierung erfolgreich zu gestalten und zu begleiten.
- Wir stehen für eine nachhaltige Organisationsentwicklung, in der der Mensch im Mittelpunkt steht.
- Du profitierst von 40 Jahren Wissen und Erfahrung von zwei hoch qualifizierten Beraterinnen, deren Anliegen es ist, Organisationsentwicklung sinnstiftend und nachhaltig zu gestalten.

Dein Entwicklungsprogramm im Überblick

Gesamtdauer: 6 Monate (30.11.2026 – 30.05.2027)

- **Prestart:**
 - 30-minütiges Vorgespräch bei Bedarf (Buche einen Termin)
 - Das Lernticket für Deine Praxisbeispiele und zur Festlegung Deiner Erfolgskriterien für die Ausbildung
 - Deine Personal-Map, um Dich von der ersten Minute an zu vernetzen
- **Basismodul:** Start mit 2 Tagen kompakter Vermittlung der Grundlagen der Organisationsentwicklung nach Trigon
- **6 Live-Online Module:** 1x/ Monat eine 4 Std. Live-Online-Einheit mit wertvollem OE-Wissen und Praxistransfer
- **Supervision:** Alle 2 Wochen 2 Stunden Online-Supervision

- **Plattform für Austausch in der Community und Wissenstransfer:**
 - Videos
 - Material wie: Interventionen, Checklisten und Actions Sheets
 - Quick Support: Unsere Antworten auf Deine Fragen
 - Weiterführende Literaturhinweise

Vorteile des Online-Formates

- Praxisorientiertes Lernen: Du wendest dein Wissen sofort an
- Effizientes Lernen (keine Zeit und Kosten für Reisen und Übernachtung)
- Flexibilität: Teilnahme von überall möglich
- Überregionales Netzwerk zum Erfahrungsaustausch

Basismodul am 30.11./01.12.2026 (09:00 -18:00 Uhr)

Du erlebst 2 spannende Tage mit den Grundmodellen der OE-Landkarte nach Trigon als Basis-Knowhow für die Begleitung von organisationalen Transformationsprozessen – verbunden mit Deinen Praxisbeispielen und damit für Dich sofort anwendungsbereit:

- **Das ganzheitliche Systemkonzept** (die Organisation als Wesen mit 3 Subsysteme und 7 Wesenselemente) zur ganzheitlichen Betrachtung, Status-Analyse und Entwicklung sinnvoller Schritte im Transformationsprozess
- **Die Entwicklungsphasen einer Organisation** – Qualitäten der einzelnen Phasen für eine organische und nachhaltige Entwicklung nutzen
- **Die 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung** – systematische Begleitung und Steuerung des Transformationsprozesses

6 Module: 4-stündige Online-Live-Einheiten 1x/Monat

mit wertvollem OE-Wissen und Praxistransfer – jeweils Freitag Nachmittag

- **Modul 1 am 11.12.26:** Den Transformationsprozess sinnvoll gestalten
- **Modul 2 am 22.01.27:** Zielbilder entwickeln und Strategie umsetzen
- **Modul 3 am 19.02.27:** Business-Minimalismus
- **Modul 4 am 19.03.27:** Die Systemprinzipien als Orientierung für wirksame Entwicklung
- **Modul 5 am 16.04.27:** Prozesse und Abläufe wirkungsvoll gestalten
- **Modul 6 am 21.05.27:** Widerstände verstehen und Konflikte souverän begleiten

Begleitende Supervision

12 x 2 Std. Supervisionseinheiten, in denen konkrete Fragestellungen aus der eigenen (oder der zu beratenden) Organisation sowie grundlegende Fragen zur Organisationsentwicklung eingebracht und bearbeitet werden.

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ▪ Do, 15.12. 15.00-17.00 | ▪ Di, 23.03. 10:00-12:00 |
| ▪ Do, 07.01. 10:00-12:00 | ▪ Do, 08.04. 15:00-17:00 |
| ▪ Do, 28.01. 15.00-17.00 | ▪ Di, 27.04. 10.00 -12:00 |
| ▪ Di, 09.02. 10:00-12:00 | ▪ Do, 13.05. 18.00 -20.00 |
| ▪ Di, 02.03. 15.00-17:00 | ▪ Di, 25.05. 15:00 -17.00 |
| ▪ Do, 11.03. 18.00-20.00 | ▪ flexibel nach Bedarf |

Inhalte der 6 Module

Modul 1: Den Transformationsprozess sinnvoll gestalten (11.12.26)

Erfolgreiche Veränderungsprozesse sind das Ergebnis einer klaren, leicht verständlichen und umsetzbaren Steuerung.

Die Dir bereits bekannten Modelle der Wesenselemente, der Basisprozesse und der Entwicklungsphasen werden im Changemanagement-Prozess kontextspezifisch mit jeweils passenden Interventionen verknüpft.

Betroffene werden auch hier zu Beteiligten, um gemeinsam den Weg vom Verändern der Organisation zum Organisieren der Veränderung zu beschreiten.

In diesem Modul lernst Du,

- den Changemanagement-Prozess für Dich, die Teams und die Organisation ressourcenschonend zu gestalten
- Energie als Steuerungsgröße zu nutzen
- Wirkung und mehr regenerative Kraft zu entfalten

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen

- Wie gelingt mir eine ziieldienliche Auftrags- und Rollenklärung?
- Wie gehe ich mit restriktiven Situationen um, die eine Arbeit „nach Lehrbuch“ nicht ermöglichen?
- Wie reagiere ich auf unvorhersehbare Ereignisse?

Modul 2: Zielbilder gestalten und Strategien umsetzen (22.01.27)

Transformation braucht eine klare Richtung. Menschen engagieren sich für Veränderung, wenn sie verstehen, wohin die Reise geht und wofür sie sinnvoll ist. Es erfordert ein Commitment für das Ziel und eine gemeinsame Fokussierung in der Strategie. Wenn alle „an einem Strang ziehen“ entsteht ausgerichtete Energie, die eine nachhaltige Entwicklung durch konsequente Umsetzung ermöglicht.

In diesem Modul lernst Du,

- tragfähige Zielbilder zu entwickeln, die Orientierung geben und Menschen verbinden
- wie Du Strategieprozesse partizipativ gestaltest – nach dem Gegenstromprinzip statt im klassischen Top-down-Ansatz.
- wie sich die Organisation konsequent auf das Wesentliche ausrichtet

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen:

- Wie gestalte ich einen Zielbildprozess, der Commitment erzeugt?
- Wie gelingt eine Strategieentwicklung, die Beteiligung schafft und Verantwortung stärkt?
- Wie Sorge ich dafür, dass alle im Alltag den Fokus halten und die Umsetzung konsequent auf die wichtigsten Ziele ausrichten?

Modul 3: Business-Minimalismus (19.02.27)

Change-Prozesse sind in der Regel komplex. Deshalb ist es wichtig, durch bewusstes Weglassen und Fokus auf das Wesentliche mehr Wirkung und regenerative Kraft zu erzielen. Anstelle von „Was müssen wir noch tun?“ ist die Frage: „Was ist das Wesentliche, was wir tun müssen, damit Menschen, Teams und Organisationen sich bestmöglich entfalten können?“ Das Funktionsbild von Trigon, spannungsbasiertes Arbeiten und der Workathon-Ansatz werden zu Deinen Wegbegleitern.

In diesem Modul lernst Du,

- Orientierung zu schaffen, statt nur die Veränderung zu steuern
- wie Teams experimentieren und lernen, statt Maßnahmen einfach nur umzusetzen
- wie die Organisation Raum für Neues schafft, statt nur Neues einzuführen

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen:

- Wie machen wir Lernen einfacher statt Veränderung größer?
- Wodurch entstehen neue Energien?
- Was erzeugt die größte Wirkung?

Modul 4: Organisationen verstehen - Die Systemprinzipien als Orientierung für wirksame Veränderung (19.03.27)

Veränderungsprozesse verlaufen selten geradlinig. Widerstände und Konflikte gehören dazu – und folgen oft einer eigenen Logik. Entscheidend ist es, die grundlegenden Prinzipien sozialer Systeme zu verstehen, um zu erkennen, warum Veränderung stockt und welche Rolle Verletzungen dabei spielen. Dieses Wissen hilft dir, Veränderungen vorausschauend zu gestalten, Entwicklung gezielter zu begleiten, Spannungen besser einzuordnen und wirksam zu intervenieren. Und damit auch in anspruchsvollen Situationen sicherer zu agieren.

In diesem Modul lernst Du...

- wie die Systemprinzipien das Zusammenspiel in Organisationen grundlegend beeinflussen.
- wie Du Spannungen aus einer neuen Perspektive verstehst und konstruktiv einordnest.
- wirksame Interventionen abzuleiten, die Entwicklung fördern, soziale Systeme stabilisieren und Zusammenarbeit stärken.

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen:

- Wie entstehen Wachstum, Stabilität und Entwicklungsfähigkeit in sozialen Systemen?
- Wie kann ich Veränderungsprozesse so gestalten, dass Reibungsverluste minimiert werden?
- Wie nutze ich die Systemprinzipien gezielt in konkreten Beratungs- und Führungssituationen?

Modul 5: Prozesse und Abläufe wirkungsvoll gestalten (16.04.27)

Das Leben in Organisationen ist voller Kern-, Support- und sonstiger Prozesse. Aber was macht einen guten Prozess aus? Aus unserer Sicht ist es nicht der vollständigste, sondern der einfachste Prozess, der zuverlässig seinen Zweck erfüllt. Die U-Prozedur von Friedrich Glasl wird uns in diesem Impuls begleiten.

In diesem Modul lernst Du...

- wie Du Prozesse kategorisieren kannst.
- wie Du sie bewertest.
- wie Du sie stimmig entwickelst.

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen:

- Wie gestalte ich meine eigenen Prozesse so einfach wie möglich?
- Welche Abläufe erleichtern unsere Zusammenarbeit im Team?
- Welche Prozesse schaffen langfristigen Wert für die Organisation?

Modul 6: Widerstände verstehen und Konflikte konstruktiv begleiten (21.05.27)

Veränderungsprozesse gelingen nicht allein durch gute Konzepte. Entscheidend ist, wie Menschen den Wandel erleben und mittragen. Wo Menschen gemeinsam Veränderung gestalten, entstehen unterschiedliche Interessen, Sichtweisen und Spannungen. Entscheidend ist es, Widerstände und Konflikte dabei nicht als Hindernisse zu betrachten, sondern als wertvolle Hinweise auf das, was im System Aufmerksamkeit braucht.

In diesem Modul lernst Du...

- organisationale Ursachen von Konflikten erkennen und von persönlichen Konflikten zu unterscheiden.
- Widerstände als wertvolle Rückmeldung für den Veränderungsprozess zu nutzen.
- wie Du mit dem SySt-Werte-Dreieck Spannungen reflektierst und gezielt wirksame Interventionen entwickelst.

Du findest Antworten und Impulse auf die Fragen:

- Wie entstehen Widerstände und Konflikte in Veränderungsprozessen – und wie kann ich ihnen wirksam begegnen?
- Wie gehe ich souverän mit Konflikten und Spannungen um?
- Welche Verantwortung trage ich als Veränderungsbegleiter:in und wo liegt die Verantwortung der Führungskraft?

Zielgruppe

Führungskräfte, Unternehmer:innen, Projektleiter:innen, Coaches, Berater:innen, Trainer:innen und alle, die sich vertiefen wollen in die ganzheitliche und nachhaltige Entwicklungsbegleitung von Organisationen.

Veranstaltungsort

Online über Zoom – langjährig erprobt - interaktiv und kurzweilig

Deine Investition in Dich

Der Kurs ist modular aufgebaut. Wähle die Option, die für Dich am besten passt (jeweils exkl. MwSt.):

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">▪ Gesamtpaket 4.800,-€▪ Das Basisseminar: 1.250€▪ Paket Basisseminar + Module: 3.800€ | <p>Wenn du die Grundlagen bereits erworben hast in einem unserer früheren Kurse:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Die Module als Paket: 3.000€▪ Die Supervisionen als Paket: 1.500€ |
|---|---|

Stornobedingungen

Bei Stornierung bis 8 Wochen vor dem Start fällt eine Bearbeitungsgebühr von 100,-€ an. Bei Stornierung bis 4 Wochen vor dem Start 50%, ab 4 Wochen wird die gesamte Gebühr fällig. Sollte die Ausbildung von unserer Seite abgesagt werden, werden die vollen Kosten rückerstattet. Eine weitere Haftung ist ausgeschlossen.

Infos und Anmeldung

Informationen zur Ausbildung stehen auf der Webseite zur Verfügung: <https://zeitsprung-nachhaltigkeit.de/workshops/> oder <https://www.andreamoldenhauer.de>

Für die Anmeldung schreibe uns bitte eine Mail mit deinen Kontaktdaten sowie der gewünschten Rechnungsadresse an:

scheel@zeitsprung-nachhaltigkeit.de oder beratung@andrea-moldenhauer.de

Die Trainerinnen

Als langjährig erfahrene Organisationsentwicklerinnen (in der Praxis sowie in der Lehre) begleiten dich: Andrea Moldenhauer & Kathrin Scheel (Zeitsprung, Berlin)



Kathrin Scheel

scheel@zeitsprung-nachhaltigkeit.de
+49 160 99354499



Andrea Moldenhauer

beratung@andrea-moldenhauer.de
+49 160 98980023